
Aika 22.02.2023, klo 17:05 - 18:44

Paikka Kunnanvirasto, Lindinkuja 1

Käsitellyt asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston työsuunnitelma**
- § 4 Vesilahden kunnan kotouttamissuunnitelman päivittäminen**
- § 5 Vesilahden kunnan saama testamenttilahjoitus**
- § 6 Tiedoksi merkittävät asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Tomi Pakarainen, puheenjohtaja
Miia Rajala, 1. varapuheenjohtaja, saapui 17:22
Virpi Eskola

Muut saapuvilla olleet

Marko Lahtinen, sivistysjohtaja, sihteeri
Ida-Maria Sirén, hyvinvointisuunnittelija
Olli Alamäki, vapaa-aikakoordinaattori

Allekirjoitukset

Tomi Pakarainen
Puheenjohtaja

Marko Lahtinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Virpi Eskola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon 24.2.2023.

§ 1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 2**Pöytäkirjan tarkastus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Virpi Eskola.

§ 3**Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston työsuunnitelma**

VESDno-2023-73

Valmistelija / lisätiedot:

Marko Lahtinen

marko.lahtinen@vesilahti.fi

sivistysjohtaja

Vesilahden kunnanhallitus päätti kokouksessaan 12.12.2022 hallintosäännön muutoksesta (§ 61), joka sisälsi hyvinvointi- ja osallisuusjaoston perustamisen. Samassa kokouksessa kunnanvaltuusto toteutti vaalin, jossa valittiin jaostoon kolme jäsentä ja heidän varajäsenet (§ 64). Jaoston tehtävä Vesilahden kunnassa määriteltiin seuraavasti:

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto vastaa kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin, kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto

1. valvoo, että kunnassa toimitaan ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä annetun lain (549/2022) 5 ja 6 § 5 § mukaisesti,
2. valvoo, että kunnassa toimitaan lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6 § mukaisesti,
3. vastaa kunnan kotouttamisasioiden järjestämisestä ja siitä, että kunnalla on voimassa olevan lainmukainen kotouttamissuunnitelma sekä
4. koordinoi kuntalaisten ja kunnan vaikuttamistoimielinten osallistumismahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen tehtävissä.
5. edistää osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kunnassa ja kehittää kuntatasoista osallisuus- ja lähidemokratiamallia, yhteistyössä poikkihallinnollisesti muiden hallinnonalojen, vaikuttamistoimielinten, yhdistysten, järjestöjen sekä kuntalaisten kanssa.

Edelleen samassa kunnanhallituksessa 12.12.2022 hyväksyttiin Vesilahden kunnan hyvinvointisuunnitelma (§ 62) sekä perustettiin hyvinvointisuunnittelijan virka (§ 60). Näillä toimenpiteillä luotiin hyvinvointijohtamisen rakenteet, joiden avulla toimielin ohjaa ja valvoo lakisääteisten ja strategisten asiakirjojen toimeenpanoa.

Käytännössä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, ehkäisevä päihdetyö, kotouttaminen sekä osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen ovat erittäin monialaisia kokonaisuuksia, jonka ohjaaminen, valvonta ja toteuttaminen vaativat yhteistä ymmärrystä sekä ilmiöistä että työskentelytavoista. Yhdessä keskustelluista ja sovitusta asioista muodostuu toimielimen työsuunnitelma, jolla varmistetaan työskentelyn johdonmukaisuus ja kattavuus. Työsuunnitelmassa määritellään esimerkiksi kokousfrekvenssi, tavat kuulla eri sidosryhmiä ja sen mahdollinen vuosisykli sekä sisäisen ja ulkoisen viestinnät periaatteet ja kanavat.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Käydään lähetekeskustelua hyvinvointi- ja osallisuusjaoston työtavoista ja käynnistetään jaoston työsuunnitelman laatiminen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 4**Vesilahden kunnan kotouttamissuunnitelman päivittäminen**

VESDno-2023-78

Valmistelija / lisätiedot:

Ida-Maria Sirén

ida-maria.siren@vesilahti.fi

hyvinvointisuunnittelija

Laki kotoutumisen edistämisestä (§ 32) edellyttää, että kunnan tai useamman kunnan on yhdessä laadittava kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi kotouttamisohjelma, joka hyväksytään kunnanvaltuustossa ja jota tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa.

Kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja järjestetään osana kunnallisia peruspalveluja, työ- ja elinkeinohallinnon palveluja, hyvinvointialueen järjestämävastuulla olevia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sekä muina kotoutumista edistävinä toimenpiteinä. Kotoutumisen edistäminen on siten monialaista yhteistyötä. Kunnan kotouttamisohjelma voi kotouttamislain § 33 mukaan sisältää:

1. selvityksen siitä, miten ohjelma kytkeytyy kunnan strategiseen suunnitteluun ja seurantaan;
2. suunnitelman siitä, miten kunnan yleiset palvelut toteutetaan maahanmuuttajille soveltuvina sekä suunnitelman erityisesti kotoutumista edistävästä ja tukevasta toimenpiteistä;
3. tiedon kotouttamisen yhteensovittamisesta vastaavasta kunnan viranomaisesta sekä eri toimenpiteistä vastaavista tahoista;
4. suunnitelman lasten ja nuorten kotoutumisen sekä sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
5. suunnitelman työvoiman ulkopuolella olevien ryhmien kotoutumisen ja sosiaalisen vahvistamisen edistämisestä;
6. monivuotisen suunnitelman lain kotoutumisen edistämisestä 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden kuntaan osoittamisesta ja kotoutumisen edistämisestä;
7. suunnitelman hyvien etnisten suhteiden ja kulttuurien välisen vuoropuhelun edistämisestä;
8. suunnitelman kunnan kotouttamisohjelman seurannasta ja ajan tasalla pitämisestä.

Vesilahden hallintosäännön mukaan hyvinvointi- ja osallisuusjaosto vastaa kunnan kotouttamisasioiden järjestämisestä ja siitä, että kunnalla on voimassa olevan lainmukainen kotouttamissuunnitelma. Vesilahden kunnan kotouttamisohjelma on hyväksytty kunnanvaltuustossa edellisen kerran 24.4.2017, kotouttamisohjelman tarkistaminen tulee käynnistää viipymättä.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Hyvinvointi- ja osallisuusjaosto päättää käynnistää Vesilahden kunnan kotouttamissuunnitelman tarkistamisen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 5**Vesilahden kunnan saama testamenttilahjoitus**

VESDno-2023-70

Valmistelija / lisätiedot:

Marko Lahtinen

marko.lahtinen@vesilahti.fi

sivistysjohtaja

Liitteet

1 Testamenttilahjoituksen käyttö

Vesilahden kunta on saanut testamenttilahjoituksen, joka on osoitettu ”kunnan vanhusten hoitoon, virkistystykseen ja vanhustyöhön yleisesti kunnan parhaaksi katsomallaan tavalla”. Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 23.1.2023 (§ 8) toimintaoikeuksien myöntämisestä kunnanjohtajalle testamenttivarojen ja lahjoitusten vastaanottamisessa, sillä kunnanhallituksen on testamenttien, perintöjen ja/tai muiden lahjoitusten tahtotilan noudattamiseksi delegoitava toimivaltuudet asioiden järjestämiseksi ja hyväksyä jäämistön hoidosta tehty tilitys. Testamenttilahjoituksen lopullinen summa ei näin ollen ole vielä selvillä.

Keskustelu testamenttilahjoituksen on käynnistetty vuonna 2022 hyvinvointikoordinaattorin johdolla ja keskusteluun on osallistunut aktiivisesti myös vanhusneuvosto, joka on laatinut 17.1.2023 esityksen testamenttilahjoituksen varojen käytöstä vuonna 2023. Huolellinen ja hyvin perusteltu esitys huomioi toimintaympäristön muutokset sekä testamentin kohderyhmän yhdenvertaisuuden ja se antaa hyvän pohjan päätöksenteolle, kun perintö on juridisesti jaettu.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Käydään lähetekeskustelua testamenttilahjoituksen varojen käytöstä ja seurannasta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 6**Tiedoksi merkittävät asiat**

1. Vesilahden kunnan kuntosalin käyttäjäkysely on toteutettu 27.1.-20.2.2023
2. Hyvinvointi- ja osallisuusjaoston kärkihankkeen eteneminen

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta.

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136§)
- virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50§ 2 mom)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22§)